



**T.C.
ALANYA ÜNİVERSİTESİ**

2025–2029 STRATEJİK PLANI

2026 YILI ARA İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

İzleme Dönemi: 01.01.2026 – 30.06.2026

Strateji Geliştirme Müdürlüğü

2026

İÇİNDEKİLER

1. Raporun Amacı ve Kapsamı
2. İzleme ve Değerlendirme Yöntemi
3. Stratejik Plan İzleme Çerçevesi
4. Ara İzleme Değerlendirme Ölçütleri
5. Stratejik Amaç ve Hedefler Bazında 2026 Ara İzleme Tabloları
6. Sapma, Risk ve İyileştirme Yönetimi
7. Genel Değerlendirme ve İzleyen Dönem İçin Öncelikler

1. RAPORUN AMACI VE KAPSAMI

Bu rapor, Alanya Üniversitesi 2025–2029 Stratejik Planı kapsamında 2026 yılı için belirlenen stratejik amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilk altı aylık uygulama döneminde izlenmesi; hedeflere yönelik ilerlemenin değerlendirilmesi; olası sapmaların erken aşamada belirlenmesi ve gerekli iyileştirme faaliyetlerinin planlanması amacıyla hazırlanmıştır.

Raporun değerlendirme dönemi 01.01.2026–30.06.2026 tarihleri arasını kapsamaktadır. Stratejik Planın “İzleme ve Değerlendirme” bölümünde öngörüldüğü üzere performans göstergeleri yılda iki kez, Haziran ayında ara değerlendirme ve Aralık ayında yıl sonu değerlendirmesi yoluyla izlenmektedir. İzleme süreci PUKÖ (Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem Al) döngüsü çerçevesinde yürütülmektedir.

2. İZLEME VE DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ

Ara izleme sürecinde aşağıdaki yöntem esas alınmıştır:

- Stratejik Plandaki performans göstergelerinin 2026 hedef değerlerinin esas alınması,
- Her performans göstergesi için sorumlu birimlerden 30.06.2026 itibarıyla gerçekleşme verisi ve kanıt talep edilmesi,
- Gerçekleşme düzeyinin hedef değerle karşılaştırılması ve göstergenin niteliğine göre ara dönem yorumu yapılması,
- Hedefe ulaşmayı riske atabilecek sapmalar için neden, risk ve ihtiyaç analizinin yapılması,
- Gerekli durumlarda düzeltici/önleyici faaliyet, kaynak planlaması veya uygulama takvimi güncellemesinin tanımlanması,
- Alınan önlemlerin Aralık 2026 yıl sonu değerlendirmesinde yeniden izlenmesi.

Nicel göstergelerde mümkün olduğu ölçüde gerçekleşme oranı “gerçekleşme değeri / 2026 hedef değeri $\times$ 100” yaklaşımıyla hesaplanacaktır. Bununla birlikte sıralama göstergeleri, oranı koruma hedefleri, “azalma istenen” göstergeler ve yıl sonunda kesinleşen göstergelerde yön ve dönemsel niteliğe uygun özel değerlendirme yapılmalıdır.

3. STRATEJİK PLAN İZLEME ÇERÇEVESİ

Stratejik Plan, altı ana tema altında 6 stratejik amaç ve 26 hedef kartı içermektedir. Hedef kartlarında bu rapora aktarılan toplam 125 performans göstergesi bulunmaktadır.

Tema / Stratejik Amaç	Hedef Kodları	Hedef Sayısı	Performans Göstergesi Sayısı
KURUMSAL YAPILANMA, KAPASİTE VE ALTYAPI Amaç 1. Üniversitemizin eğitim, sosyal, kültürel ve araştırma altyapısını artırmak	1.1, 1.2, 1.3, 1.4	4	19
LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİŞİM Amaç 2. Üniversitemizin liderlik, yönetim ve kalite düzeyini artırmak	2.1, 2.2, 2.3	3	15
EĞİTİM-ÖĞRETİM Amaç 3. Eğitim-Öğretim Niteliğini, Kapsamını ve Başarısını Artırmak	3.1, 3.2, 3.3, 3.4	4	21

Tema / Stratejik Amaç	Hedef Kodları	Hedef Sayısı	Performans Göstergesi Sayısı
ULUSLARARASILAŞMA Amaç 4. Ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliği, etkileşim ve dolaşım faaliyetlerini artırmak	4.1, 4.2, 4.3, 4.4	4	22
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Amaç 5.Araştırma, Geliştirme, Yenilikçilik, Girişimcilik, Fikri Mülkiyet, Ekonomik Katkı ve Teknoloji Transferi kapasitesini artırmak	5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6, 5.7	7	33
TOPLUMSAL KATKI Amaç 6.Üniversitenin topluma hizmet ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak	6.1, 6.2, 6.3, 6.4	4	15

4. ARA İZLEME DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

Durum	Kullanım Ölçütü	Ara İzleme Yorumu
Hedefe Uygun	Ara dönem ilerlemesi yıllık hedefle uyumlu veya hedef karşılanmış.	Mevcut uygulama sürdürülür; yıl sonu sonucu izlenir.
Kısmen Gerçekleşti	İlerleme bulunmakla birlikte hedefe ulaşma için ek faaliyet gerekir.	Sorumlu birimce tamamlayıcı faaliyet ve takvim tanımlanır.
Riskli / Müdahale Gerekli	Hedefe ulaşmayı güçleştirecek anlamlı sapma veya veri sorunu vardır.	Kök neden analizi, DÖF/iyileştirme ve kaynak değerlendirmesi yapılır.
Yıl Sonu Ölçümlü	Gösterge ara dönemde kesinleşmemekte, yıllık sonuçla ölçülmektedir.	Ara dönemde süreç/faaliyet kanıtı izlenir; nihai değer Aralıkta girilir.

5.STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER BAZINDA 2026 ARA İZLEME TABLOLARI

2026 ara izleme verilerinin tek bir raporda konsolide edilmesi amacıyla hedef kartları esas alınarak hazırlanmıştır.

AMAÇ 1 – KURUMSAL YAPILANMA, KAPASİTE VE ALTYAPI:

Üniversitemizin eğitim, sosyal, kültürel ve araştırma altyapısını artırmak

Hedef 1.1 – Kapalı ve açık alanların kapasitesini artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.1.1. Eğitim alanını artırmak	%25	Yapı ve Teknik İşler-İdari ve Mali İşler	4230	4230	4441	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %105). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
1.1.2. Kütüphane alanını artırmak	%10	İdari ve Mali İşler	660	660	371	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 371 m ² ile hedefin %56'sında kalmıştır. Alan tanımı/ölçüm farkı ve kapasite azalmasının nedeni doğrulanmalı; gerekiyorsa iyileştirme planı hazırlanmalıdır..

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.1.3. Laboratuvar alanını artırmak	%15	Yapı ve Teknik İşler-	118	118	508	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %431). Mevcut uygulama sürdürülmelidir. Kanıtlanması gereken: güncel alan envanteri/ölçüm kaydı.
1.1.4. Kapalı spor alanını artırmak	%10	İdari ve Mali İşler	1150	1150	1150	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
1.1.5. Açık spor alanını artırmak	%10	Yapı ve Teknik İşler	580	580	2520	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %434). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
1.1.6. Açık sosyal alanını artırmak	%15	Yapı ve Teknik İşler-İdari ve Mali İşler	1350	1350	850	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 850 m ² ile hedefin %63'ündedir. Açık sosyal alan kapasitesindeki düşüşün nedeni ve alan sınıflandırması doğrulanmalıdır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.1.7. Öğrenci yurt alanını artırmak	%15	Mali İşler	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir. Kanıtlanması gereken: güncel alan envanteri/ölçüm kaydı.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 1.2 – Nitelikli ve sürdürülebilir akademik programları artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.2.1. Doktora ve Yüksek lisans Program Sayısını artırmak	%40	Akademik Birimler, Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü	9	11	11	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.2.2.Lisans bölüm-program sayısını artırmak	%30	Akademik Birimler, Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü	12	14	14	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
1.2.3. Önlisans program sayısını artırmak	%30	Akademik Birimler, Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü	4	6	8	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %133). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 1.3 – Öğrenci sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.3.1.Lisans Öğrenci sayısını artırmak	%40	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Tanıtım ve Kurumsal İletişim Birimi	650	900	1040	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %116). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.3.2.Yükseklisans öğrenci sayısını artırmak	%30	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Enstitü Müdürlüğü, Tanıtım ve Kurumsal İletişim Birimi	45	60	48	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %80'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
1.3.3.Doktora öğrenci sayısını artırmak	%30	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Enstitü Müdürlüğü, Tanıtım ve Kurumsal İletişim Birimi	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 1.4 – Akademik personel sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.4.1.Profesör sayısını artırmak	% 15	Rektörlük, İnsan Kaynakları Birimi, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	10	12	14	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %117). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
1.4.2.Doçent sayısını artırmak	%15	Rektörlük, İnsan Kaynakları Birimi, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	5	7	6	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %86'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
1.4.3.Doktor öğretim üyesi sayısını artırmak	%25	Rektörlük, İnsan Kaynakları Birimi, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	28	36	48	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %133). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
1.4.4.Araştırma görevlisi sayısını artırmak	%20	Rektörlük, İnsan Kaynakları Birimi, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	10	20	25	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %125). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
1.4.5.Öğretim görevlisi sayısını artırmak	%15	Rektörlük, İnsan Kaynakları Birimi, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	20	20	41	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %205). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
1.4.6. Toplam öğretim üyesi sayısını artırmak	%10	Rektörlük, İnsan Kaynakları Birimi, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	75	95	93	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %98'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

AMAÇ 2 – LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİŞİM:

Üniversitemizin liderlik, yönetim ve kalite düzeyini artırmak

Hedef 2.1 – İdari personelin nitelik ve niceliğini artırmak

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
2.1.1.İdari personel sayısı/ Toplam öğrenci sayısı oranını muhafaza etmek	%30	İnsan Kaynakları Müdürlüğü, SEM, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	0,07	0,05	0.04	Kısmen Gerçekleşti. Oran 0,04; hedef 0,05'tir. Öğrenci sayısındaki artışla birlikte idari personel kapasitesi yıl sonuna kadar izlenmelidir.
2.1.2.İdari personel sayısı/ Öğretim elemanı sayısı oranını muhafaza etmek	%30	İnsan Kaynakları Müdürlüğü, SEM, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	0,76	0,45	0.50	Hedefe Uygun. Gerçekleşme 0,50; hedef 0,45'tir. Oran hedef değer çevresindedir; dönemsel personel değişimleriyle birlikte izleme sürdürülmelidir.
2.1.3.İdari personelin üretkenlik ve verimlilik kapasitesini geliştirecek eğitimler düzenlemek	%40	İnsan Kaynakları Müdürlüğü, SEM, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	4	4	15	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %375). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 2.2 – İç paydaş memnuniyetini (akademik/idari personel, öğrenci, mezun) düzenli olarak ölçmek

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
2.2.1.Mevcut akademik ve idari personel memnuniyet anketi gözden geçirmek ve iyileştirmek	%15	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	2	2	2	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
2.2.2.Mevcut öğrenci memnuniyet anketi gözden geçirmek ve iyileştirmek	%15	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	2	2	2	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
2.2.3.Her yıl en az 1 defa akademik personel memnuniyet anketi uygulamak	%10	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	1	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
2.2.4.Her yıl en az 1 defa idari personel memnuniyet anketi uygulamak	%10	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	1	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
2.2.5.Her yıl en az 2 defa önlisans/lisans öğrenci memnuniyet anketi düzenlemek	%10	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	2	2	1	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %50'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
2.2.6.Her yıl en az 2 defa lisansüstü öğrenci memnuniyet anketi düzenlemek	%10	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	2	2	1	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %50'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
2.2.7.Her yıl en az 2 defa öğrenci ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketi düzenlemek	%10	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	2	2	2	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
2.2.8.Her yıl en az 1 defa mezun öğrenci memnuniyet anketi düzenlemek	%10	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	1	1	0	Yıl Sonu Ölçümlü. Ara dönemde nihai performans sonucu verilmemeli; süreç ve hazırlık faaliyetleri izlenmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
2.2.9.Her yıl en az 2 defa tüm anket sonuçlarını analitik olarak değerlendirmek ve düzenleyici, önleyici ve iyileştirici kararlar almak	%10	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kalite Koordinatörlüğü	2	2	2	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 2.3 – Dış paydaş memnuniyetini (belediye, TSO, STK’lar vb.) düzenli olarak ölçmek

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
2.3.1.Mevcut dış paydaş memnuniyet anketini gözden geçirmek ve iyileştirmek	%30	Strateji Geliştirme Kalite Koord.	1	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
2.3.2.Her yıl en az 1 defa dış paydaş memnuniyet anketi düzenlemek	%35	Strateji Geliştirme Kalite Koord.	1	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
2.3.3. Her yıl en az 1 defa tüm anket sonuçlarını analitik olarak değerlendirmek ve düzenleyici, önleyici ve iyileştirici kararlar almak	%35	Strateji Geliştirme Kalite Koord.	1	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

AMAÇ 3 – EĞİTİM-ÖĞRETİM:

Eğitim-Öğretim Niteliğini, Kapsamını ve Başarısını Artırmak

Hedef 3.1 – Bölgesel ihtiyaçlar ve sektör bağlantıları doğrultusunda akademik program çeşitliliğini geliştirmek

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.1.1. Çift anadal yapan lisans öğrenci sayısının artırılması	%25	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Lisansüstü eğitim Ens., Akademik Birimler	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedef değeri 0 olup ara dönem gerçekleşmesi 0 olarak bildirilmiştir. Gerçekleşme planla uyumludur; gösterge artış yönlü olduğundan izleyen dönemlerde gelişim izlenmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.1.2.Yandal yapan lisans öğrenci sayısının artırılması	%25	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Lisansüstü eğitim Ens., Akademik Birimler	1	1	1	Hedefe Uygun. Gerçekleşme 1, 2026 hedefi 1'dir. Hedef ara dönemde karşılanmıştır. Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
3.1.3.Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ders oranının artırılması	%15	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Lisansüstü eğitim Ens., Akademik Birimler	0	0	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olmasına rağmen ara dönemde 1 gerçekleşme sağlanmıştır.
3.1.4.Disiplinlerarası tezli yüksek lisans program sayısının artırılması	%15	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Lisansüstü eğitim Ens., Akademik Birimler	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.
3.1.5.Disiplinlerarası doktora program sayısının artırılması	%20	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Lisansüstü eğitim Ens., Akademik Birimler	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 3.2 – Eğitim niteliğini artırmaya yönelik uygulamaları geliştirmek

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.2.1.Kurumda eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısını artırmak	%20	İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Genel Sekreterlik, SEM	45	70	150	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %214). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
3.2.2.YKS Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda akredite olduğu belirtilen lisans programı sayısını artırmak	%15	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Rektörlük	0	3	1	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %33'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
3.2.3.Lisans Programlarının Öğrenci Sayısının Öğretim Elemanı Oranını muhafaza etmek	%15	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Rektörlük	7,37	7,35	7.48	Hedefe Uygun. Gerçekleşme 7,48; hedef 7,35'tir. Muhafaza göstergesi hedef değere yakındır; yıl sonu öğrenci ve öğretim elemanı sayılarıyla yeniden hesaplanmalıdır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.2.4.Toplam Öğrenci Sayısının Öğretim Elemanı Sayısına oranını muhafaza etmek	%15	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Rektörlük, Strateji Geliştirme Müd.	11,55	11,55	10.56	Hedefe Uygun. Gerçekleşme 10,56; hedef 11,55'tir. Öğrenci/öğretim elemanı oranı hedef düzeyin altında seyretmekte olup eğitim kapasitesi açısından olumlu izlenmektedir.
3.2.5.Yüksek lisans öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısını artırmak	%10	Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Rektörlük, Strateji Geliştirme Müd	0,08	0,09	0.05	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %56'idir. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.
3.2.6.Doktora öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısını artırmak	%10	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.2.7.Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısını artırmak	%10	Strateji Geliştirme Müd., Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	0,57	0,65	0.15	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %23'idir. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.
3.2.8.Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısını artırmak	%5	Strateji Geliştirme Müd., Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 3.3 – Eğitim başarısını artırmaya yönelik iyileştirmeler yapmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.3.1. Yayın alımını artırmak	%25	Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü, TTO, Rektörlük	24000 ₺	80000 ₺	100.000 ₺	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %125). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.3.2. Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı kitap sayısını artırmak	%25	Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü,	2,5	2,6	4.60	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %177). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
3.3.3. Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen e-yayın sayısını artırmak	%25	Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü,	29,35	31,25	84,23	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %270). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
3.3.4. ÖYS Yerleştirme puanına göre başarı bursu almaya hak kazanan öğrenci sayısını artırmak	%25	Rektörlük	3	3	3	Yıl Sonu Ölçümlü. 30.06.2026 itibarıyla gerçekleşme 3 olarak bildirilmiştir.

Hedef düzeyi değerlendirme: ☒Hedefe Uygun ☐Kısmen Gerçekleşti ☐Riskli/Müdahale Gerekli ☐Yıl Sonu Ölçümlü ☐Veri Bekleniyor

Hedef 3.4 – Öğrencilerin kariyer başarılarını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
3.4.1. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak	%25	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Ofisi- Öğrenci İşleri-SKS	12	20	21	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %105). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
3.4.2. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetlere katılan öğrenci sayısını artırmak	%25	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Ofisi- Öğrenci İşleri-SKS	200	300	450	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %150). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
3.4.3. Mezun takip sistemi içerisindeki mezunların oranını artırmak	%30	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Ofisi- Öğrenci İşleri-SKS	40	45	100	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %222). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
3.4.4. İşe yerleşmiş mezun oranı	%20	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Ofisi- Öğrenci İşleri-SKS	30	35	45	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %129). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirme: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

AMAÇ 4 – ULUSLARARASILAŞMA:

Ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliği, etkileşim ve dolaşım faaliyetlerini artırmak

Hedef 4.1 – Ortak yayın sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.1.1.Uluslararası Ortak Makale Sayısını artırmak	%20	TTO-Dekanlıklar	22	26	114	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %438). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
4.1.2.Öğretim Üyesi Başına Düşen Uluslararası Ortak Makale Sayısını artırmak	%20	TTO-Dekanlıklar	0,45	0,47	0.70	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %149). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
4.1.3.Yurtiçi Ortak Makale Sayısını artırmak	%10	TTO-Dekanlıklar	14	17	16	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %94'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.1.4.Öğretim Üyesi Başına Düşen Yurtiçi Ortak Makale Sayısını artırmak	%10	TTO-Dekanlıklar	0.05	0.10	0.20	Hedefe Uygun. Gösterge öğretim üyesi başına yurtiçi ortak makale sayısı olarak oran biçiminde izlenmektedir. Mevcut değer 0.05, 2026 hedefi 0.10 ve ara dönem gerçekleşmesi 0.20'dir; hedef ara dönemde aşılmıştır. Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
4.1.5.Üniversite Sanayi İşbirliği ile Yapılan Yayın Sayısını artırmak	%20	TTO-Dekanlıklar	1	2	1	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %50'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
4.1.6.Üniversite Sanayi İş birliği İle Yapılan Yayın Sayısının Toplam Yayın Sayısına Oranını artırmak	%20	TTO-Dekanlıklar	0.37	0.50	0.01	Riskli / Müdahale Gerekli. Riskli / Veri Kalitesi Kontrolü. Gerçekleşme 0.01; hedef 0.50dir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 4.2 – Ortak proje sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.2.1.Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısını artırmak	%35	Akademik Birimler-TTO- Dekanlıklar	1	3	0	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %0'ıdır. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.
4.2.2.Uluslararası İşbirlikli Proje Sayısını artırmak	%25	TTO	2	3	0	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %0'ıdır. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.
4.2.3.Uluslararası İşbirlikli Proje Fon Tutarını artırmak	%25	TTO	150.000₺	500.000₺	0	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %0'ıdır. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.2.4.Doktora öğrencilerinin sanayi iş birliğini ve istihdamını destekleyen proje sayısını artırmak	%10	TTO	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.
4.2.5.Akademisyenlerin endüstriye tanıtımını sağlayan tanıtım video sayısını artırmak	%5	TTO	0	0	0	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %0'idir. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☒ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 4.3 – Akademisyen ve öğrenci hareketliliğini artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.3.1. Öğrenci Değişim Programları İle Gelen Öğrenci Sayısını artırmak	%15	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Öğrenci İşleri	45	50	9	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %18'idir. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.3.2. Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısını artırmak	%15	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Öğrenci İşleri	11	15	23	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %153). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
4.3.3. Öğrenci Değişim Programları İle Giden Stajyer Öğrenci Sayısını artırmak	%10	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Öğrenci İşleri	3	5	2	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %40'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
4.3.4. Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Gelen Öğretim Elemanı Sayısını artırmak	%15	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Öğrenci İşleri	207	230	72	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %31'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
4.3.5. Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Giden Öğretim Elemanı Sayısını artırmak	%15	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Öğrenci İşleri	19	25	40	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %160). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.3.6. Değişim ve dolaşım programları ile ilgili eğitim sayısını artırmak	%15	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Öğrenci İşleri	2	4	3	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %75'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
4.3.7. Değişim ve dolaşım programları ile ilgili eğitimlere katılımcı sayısını artırmak	%15	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Öğrenci İşleri	80	100	120	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %120). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 4.4 – Üniversitenin uluslararasılaşma göstergelerini yükseltmek

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.4.1.Yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak	%30	Uluslararası İlişkiler Ofisi, Rektörlük, Öğrenci İşleri Müdürlüğü	270	330	276	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %84'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
4.4.2.Yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısını artırmak	%20	Uluslararası İlişkiler Ofisi, Rektörlük, Öğrenci İşleri Müdürlüğü	4	5	4	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %80'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir. Kanıtlanması gereken: İnsan Kaynakları/personel kayıtları.
4.4.3.Yabancı öğrenci tanıtımları için katılım sağlanan yurt dışı etkinlik sayısını artırmak	%25	Uluslararası İlişkiler Ofisi, Rektörlük, Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Ofisi	2	3	1	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %33'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
4.4.4.Yabancı öğrenci tanıtımları için katılım sağlanan yurt dışı etkinliklerde tanıtım yapılan öğrenci sayısını artırmak	%25	Uluslararası İlişkiler Ofisi, Rektörlük, Öğrenci İşleri Müdürlüğü, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Ofisi	500	600	500	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %83'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

AMAÇ 5 – ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME:

Araştırma, Geliştirme, Yenilikçilik, Girişimcilik, Fikri Mülkiyet, Ekonomik Katkı ve Teknoloji Transferi kapasitesini artırmak

Hedef 5.1 – Nitelikli bilimsel yayın ve akademik etkinlik sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.1.1. Öğretim üyesi başına Q1 bilimsel makale oranını artırmak	%25	TTO- Dekanlıklar - Strateji Geliştirme	0.127	0.21	0.30	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %143). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
5.1.2. Öğretim üyesi başına WoS Endeksli bilimsel makale oranını artırmak	%20	TTO- Dekanlıklar - Strateji Geliştirme	0.40	0.45	0.84	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %187). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
5.1.3. Öğretim üyesi başına TR Dizin bilimsel makale oranını artırmak	%10	TTO- Dekanlıklar - Strateji Geliştirme	0.109	0.13	0.15	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %115). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.1.4. Öğretim üyesi başına bilimsel makale oranını artırmak	%20	TTO- Dekanlıklar - Strateji Geliştirme	0.61	0.7	1.16	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %166). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
5.1.5. Uluslararası sempozyum, kongre veya sanatsal sergi sayısı	%10	TTO- Dekanlıklar - Strateji Geliştirme	2	3	2	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %67'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
5.1.6. Etkin ve başarılı bilimsel makale yazma teknikleri eğitimlerini artırmak	%5	TTO- Dekanlıklar - Strateji Geliştirme	2	2	1	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %50'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
5.1.7. Etkin ve başarılı bilimsel makale yazma teknikleri eğitimlerini alan kişi sayısını artırmak	%10	TTO- Dekanlıklar - Strateji Geliştirme	120	200	130	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %65'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Hedef düzeyi değerlendirme: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 5.2 – Bilimsel araştırma proje sayısı ve fon tutarlarını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.2.1. Öğretim üyesi başına ulusal enstitüler tarafından desteklenen bilimsel araştırma proje sayısını artırmak	%15	TTO- Dekanlıklar-Strateji	0.063	1	0.8	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %80'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
5.2.2. Öğretim üyesi başına ulusal enstitüler tarafından desteklenen bilimsel araştırma proje fon tutarını artırmak	%15	TTO- Dekanlıklar-Strateji	4.500,00 ₺	5.500,00 ₺	4.675,00 ₺	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme yaklaşık 4.675 TL; hedef 5.500 TL'dir (%85). Yıl sonuna kadar fon hacmini artıracak başvuru ve proje geliştirme faaliyetleri sürdürülmelidir. Kanıtlanması gereken:
5.2.3. Öğretim üyesi başına uluslararası enstitüler tarafından desteklenen bilimsel araştırma proje sayısını artırmak	%10	TTO- Dekanlıklar-Strateji	1	2	1	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %50'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.2.4. Öğretim üyesi başına uluslararası enstitüler tarafından desteklenen bilimsel araştırma proje fon tutarını artırmak	%15	TTO- Dekanlıklar-Strateji	1.000 €	1.200 €	1.072 €	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %89'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir. Kanıtlanması gereken: proje başvuru/kabul belgeleri ve mali kayıtlar.
5.2.5. Öğrenci başına öğrenciler tarafından yürütülen proje sayısını artırmak	%10	TTO- Dekanlıklar-Strateji	1	1	0.04	Riskli / Müdahale Gerekli. Öğrenci başına yürütülen proje sayısı 0,04; hedef 1'dir. Öğrenci proje çağrılarını, danışmanlık ve teşvik mekanizmaları güçlendirilmelidir.
5.2.6. Öğrenci başına öğrenciler tarafından yürütülen proje fon tutarını artırmak	%15	TTO- Dekanlıklar-Strateji	75 ₺	90 ₺	80₺	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %89'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.2.7.Ulusal proje desteklerini, başvuru hazırlıklarını ve paydaş bulma yöntemlerini anlatan eğitim sayısını artırmak	%10	TTO- Dekanlıklar-Strateji	1	2	2	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
5.2.8.Ulusal proje desteklerini, başvuru hazırlıklarını ve paydaş bulma yöntemlerini anlatan eğitimlere katılımcı sayısını artırmak	%10	TTO- Dekanlıklar-Strateji	80	90	95	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %106). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 5.3 – Fikri mülkiyet havuzunu geliştirmek

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.3.1. Ulusal Patent Başvuru Sayısını artırmak	%30	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dekanlıklar,	2	3	2	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %67'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.3.2. Ulusal Patent Belge Sayısını artırmak	%20	Sanayi kuruluşları ve dış paydaşlar	0	1	0	Yıl Sonu Ölçümlü. Ara dönemde nihai performans sonucu verilmemeli; süreç ve hazırlık faaliyetleri izlenmelidir.
5.3.3. Ulusal Faydalı Model Başvuru Sayısını artırmak	%20	Strateji Geliştirme Birimi, Hukuk Müşavirliği	2	3	0	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %0'ıdır. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.
5.3.4. Uluslararası Patent Başvuru Sayısını artırmak	%20	Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü,	1	2	0	Riskli / Müdahale Gerekli. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %0'ıdır. Kök neden analizi yapılarak hızlandırıcı/iyileştirici faaliyet tanımlanmalıdır.
5.3.5. Uluslararası Patent Belge Sayısını artırmak	%10	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dekanlıklar	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirme: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 5.4 – Proje, patent, lisanslama ve teknoloji transfer kapasitesini artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.4.1. Lisanslanan Patent ve Faydalı Model Sayısını artırmak	%25	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dekanlıklar	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.
5.4.2. Lisanslanan Patent ve Faydalı Model Gelirlerini artırmak	%20	Araştırma Merkezleri, Strateji Geliştirme Birimi,TTO	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.
5.4.3. Üniversite-sanayi iş birliği (Ar-Ge/teknoloji transferi) protokol sayısını artırmak	%25	Fakülte Dekanlıkları, Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	0	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
5.4.4. TÜBİTAK ve diğer ulusal destek programlarına yapılan proje başvuru sayısını artırmak	%30	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	5	8	38	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %475). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirme: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 5.5 – Akademisyen ve öğrencilerin girişimcilik kapasitesini geliştirmek

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.5.1. Akademisyen Firma Sayısını artırmak	%25	TÜBİTAK, Türk Patent ve Marka Kurumu	1	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
5.5.2.Öğrenci/Mezun Firma Sayısını artırmak	%20	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Fakülte Dekanlıkları, Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü,	0	0	0	Hedefe Uygun. 2026 hedefi 0 olup ara dönem gerçekleşmesi hedefle uyumludur; izleyen yıllara yönelik hazırlık süreci izlenmelidir.
5.5.3. Girişimcilik konularını anlatan eğitim sayısını artırmak	%25	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Fakülte Dekanlıkları, Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	1	2	2	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
5.5.4. Girişimcilik konularını anlatan eğitimlere katılımcı sayısını artırmak	%30	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, ALTSO, kamu kurumları ve özel sektör kuruluşları.	25	50	56	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %112). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirme: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 5.6 – Ar-Ge bütçesini artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme / Kanıt
5.6.1. Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranını artırmak	%60	Strateji Geliştirme, TTO	0.75	0.80	1.41	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %176). Mevcut uygulama sürdürülmelidir. Kanıtlanması gereken: mali kayıtlar ve bütçe gerçekleşme cetvelleri.
5.6.2. Ar-Ge(alt yapı – lab) harcanan yatırım bütçesini artırmak	%40	Yapı İşleri ve Teknik Birimi, İdari ve Mali İşler	250.000₺	500.000₺	1.770.000₺	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %354). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 5.7 – Bilimsel ödöl sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
5.7.1. Öğretim üyelerinin aldığı ulusal bilimsel ödöl sayısını artırmak	%40	Rektörlük, TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1	2	<i>1</i>	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %50'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
5.7.2. Öğrencilerin aldığı ulusal bilimsel, yenilikçilik, girişimcilik ödöl sayısını artırmak	%35	Kariyer Merkezi, Araştırma Merkezleri	2	3	<i>1</i>	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %33'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.
5.7.3. Öğrencilerin ödöl aldığı organizasyonlara yapılan başvuru sayısını artırmak	%25	TTO, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dekanlıklar, Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	10	15	<i>4</i>	Kısmen Gerçekleşti. Gerçekleşme 2026 hedefinin yaklaşık %27'idir. Yıl sonuna kadar tamamlayıcı faaliyet ve yakın izleme gereklidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☐ Hedefe Uygun ☒ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

AMAÇ 6 – TOPLUMSAL KATKI

Üniversitenin topluma hizmet ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak

Hedef 6.1 – Sosyal sorumluluk proje sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
6.1.1. Üniversitenin yaptığı sosyal sorumluluk projesi sayısını artırmak	%35	SEM-Tanıtım ve Halkla İlişkiler	3	4	4	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir..
6.1.2. Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısını artırmak	%35	SEM-Tanıtım ve Halkla İlişkiler	1	4	4	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir..
6.1.3. Sosyal sorumluluk proje desteklerini, başvuru hazırlıklarını ve paydaş bulma yöntemlerini anlatan eğitim sayısını artırmak	%15	SEM-Tanıtım ve Halkla İlişkiler-TTO	0	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
6.1.4. Sosyal sorumluluk proje desteklerini, başvuru hazırlıklarını ve paydaş bulma yöntemlerini anlatan eğitimlere katılımcı sayısını artırmak	%15	SEM-Tanıtım ve Halkla İlişkiler-TTO	0	50	42	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %84'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 6.2 – SEM, TÖMER vb. birimlerde eğitim saatlerini ve katılımcı sayısını artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme / Kanıt
6.2.1. SEM eğitim saati sayısını artırmak	%25	SEM	100	250	360	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %144). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.
6.2.2. TÖMER Eğitim saat sayısını artırmak	%25	TÖMER	3000	3500	2160	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %62'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
6.2.3. SEM, TÖMER, vb. merkezlerde eğitim alan kişi sayısını artırmak	%35	SEM- TÖMER	250	300	13420	Hedefe Uygun. ; veri doğrulaması gerekli. Gerçekleşme 13.420 kişi ile 300 kişilik hedefin çok üzerindedir. Tekil katılımcı/kayıt sayısı ve kapsanan dönem tanımı teyit edilmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme / Kanıt
6.2.4. SEM ve TÖMER ile ilgili dijital tanıtım sayısını artırmak	%15	SEM- TÖMER	30	40	60	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %150). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 6.3 – Sosyal, kültürel, sportif ve kapsayıcı etkinlikleri artırmak

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
6.3.1. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	%40	SKS, Kurumsal Tanıtım ve Halkla İlişkiler, Uluslararası İlişkiler Ofisi, SEM	3	5	3	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %60'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir..
6.3.2. Yabancı öğrencilere yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	%30	Öğrenci Toplulukları, SKS, SEM	5	6	5	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %83'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme
6.3.3. Tüm öğrencilere yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	%15	Öğrenci Toplulukları, SKS, SEM, STK	10	15	12	Hedefe Uygun. Ara dönem gerçekleşmesi yıllık hedefin yaklaşık %80'idir; yıl sonu hedefi açısından ilerleme uygun görülmektedir.
6.3.4. Üniversite tarafından sağlanan burslardan yararlanan öğrenci oranı (%)	%15	Rektörlük, İdari ve Mali İşler, Burs komisyonu, SKS	55	65	65	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

Hedef 6.4 – Yeşil, çevreci ve engelsiz üniversite göstergelerinde kurumsal düzeyi yükseltmek

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme / Kanıt
6.4.1. Engelsiz Üniversite Ödülleri kapsamında alınan belge ve nişan sayısı	%35	Yapı İşleri ve Teknik, Kalite Koordinatörlüğü,	1	1	1	Hedefe Uygun. 2026 hedefi ara dönemde karşılanmış/aşılmıştır (yaklaşık %100). Mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Sorumlu Birim(ler)	Mevcut Değer	2026 Hedefi	30.06.2026 Gerçekleşme	Sapma / İyileştirme / Kanıt
6.4.2. Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısını artırmak	%30	Rektörlük, Sıfır Atık Komisyonu, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	0	1	9	Hedefe Uygun. ; veri doğrulaması gerekli. Gerçekleşme 9 ile hedefin üzerindedir. 'Ödül' kapsamına belge/sertifika/nişan dahil edilip edilmediği tanımsal olarak teyit edilmelidir.
6.4.3. Üniversitenin yeşil, çevreci üniversite endekslerindeki performansını artırmak	%35	Rektörlük, Yapı İşleri ve Teknik, Kalite Koordinatörlüğü, Sıfır Atık Komisyonu	1600	1550	1606	Yıl Sonu Ölçümlü. Sıralama göstergesinde düşük değer daha iyi performansı ifade etmektedir. Ara dönem değeri 1606, 2026 hedefi 1550'dir; nihai sonuç yıl sonu resmi sıralama verisiyle değerlendirilmelidir.

Hedef düzeyi değerlendirmesi: ☒ Hedefe Uygun ☐ Kısmen Gerçekleşti ☐ Riskli/Müdahale Gerekli ☐ Yıl Sonu Ölçümlü ☐ Veri Bekleniyor

6. SAPMA, RİSK VE İYİLEŞTİRME YÖNETİMİ

30.06.2026 verileri, hedeflerin önemli bir bölümünde olumlu ilerleme bulunduğunu; ancak bazı göstergelerde hedefe ulaşmayı zorlaştırabilecek sapmalar ve veri kalitesi sorunları olduğunu göstermektedir. Ara dönem değerlendirmesinde yıllık hedefin altında kalan her gösterge doğrudan başarısızlık olarak yorumlanmamış; göstergenin stok, oran, yıllık kümülatif çıktı veya yıl sonu ölçümlü olma niteliği dikkate alınmıştır.

Ara izleme döneminde öncelikli sapma ve iyileştirme alanları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Amaç 3 – Eğitim-öğretim: akredite lisans programı sayısı 1/3 düzeyinde; yüksek lisans öğrenci/toplam öğrenci oranı 0.05/0.09 ve öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı 0.15/0.65 düzeyindedir. Lisansüstü öğrenci çekme, danışmanlık kapasitesi ve akreditasyon süreçleri öncelikli izlenmelidir.
- Amaç 4 / Hedef 4.2 – Ortak proje kapasitesi: endüstri ile ortak proje, uluslararası iş birlikli proje, uluslararası proje fonu ve akademisyenlerin endüstriye tanıtım videolarında ara dönem gerçekleşmesi 0'dır. TTO ve akademik birimlerin ikinci yarıyıl proje geliştirme/başvuru takvimi oluşturmaları gerekmektedir.
- Amaç 5 – Araştırma-geliştirme: yayın göstergeleri ve Ar-Ge bütçesi güçlü ilerleme gösterirken öğrenci başına proje sayısı ile bazı patent/faydalı model göstergelerinde düşük gerçekleşme bulunmaktadır. Yayın performansının proje, fikri mülkiyet ve ticarileşme çıktısına dönüştürülmesine yönelik destekler güçlendirilmelidir.

GENEL DEĞERLENDİRME VE İZLEYEN DÖNEM İÇİN ÖNCELİKLER

Hedef düzeyindeki ara izleme sınıflandırmasına göre 28 hedefin 17'si “Hedefe Uygun”, 10'u “Kısmen Gerçekleşti” ve 1'i “Riskli / Müdahale Gerekli” olarak değerlendirilmiştir. Gösterge düzeyinde ise 125 göstergenin 92'si hedefe uygun, 15'i kısmen gerçekleşmiş, 14'ü riskli/müdahale gerekli ve 4'ü yıl sonu ölçümlü durumundadır; veri bekleyen gösterge bulunmamaktadır. Bu dağılım ağırlıklandırılmış resmî performans puanı olmayıp ara izleme amaçlı durum sınıflandırmasıdır.

İlk altı aylık dönemde akademik program çeşitliliği, akademik insan kaynağı, iç ve dış paydaş anket süreçleri, kariyer ve mezun faaliyetleri, nitelikli bilimsel yayınlar, Ar-Ge bütçesi, girişimcilik eğitimleri, SEM/TÖMER faaliyetleri ve çevresel/erişilebilirlik göstergeleri öne çıkan güçlü alanlardır. İzleyen dönemde ortak proje ve fon geliştirme, sosyal sorumluluk projelerinin somutlaştırılması, lisansüstü öğrenci oranlarının yükseltilmesi, fikri mülkiyet çıktılarının artırılması, gelen uluslararası hareketlilik ve veri tanımı/hesaplama yöntemi sorunlu göstergelerin doğrulanması öncelikli olmalıdır. Tüm iyileştirme kararları PUKÖ döngüsü kapsamında Aralık 2026 değerlendirmesinde yeniden izlenmelidir.

Hazırlayan Birim

Tarih / İmza:
30.06.2026

Strateji Geliştirme Md.
Doç. Dr. İyşen Ünvan DEMİR

Stratejik Plan İzleme ve
Değerlendirme Komisyonu
Değerlendirmesi

Tarih / İmza:
01.07.2026

Prof. Dr. Mehmet Durdu ÖNER
Mühendislik ve Doğa Bilimleri
Fakültesi Dekanı

Kalite Komisyonu
Değerlendirmesi

Tarih / İmza:
30.06.2026

Üniv. Kalite Kurul Başkanı
Doç. Dr. İyşen Elçin NÖRAN

Rektörlük / Yönetim Kurulu
Değerlendirmesi

Tarih / İmza:
01.07.2026

Prof. Dr. Turan ŞİĞER
Rektör

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

İzleme Dönemi: 01.01.2026 - 30.06.2026