

6. STRATEJİ GELİŞTİRME

6.1. Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda Plan amaçları; (1) eğitim-öğretim, (2) araştırma-geliştirme, (3) uluslararasılaşma, (4) toplumsal katkı ve (5) kurumsal yapılanma ve altyapının geliştirilmesi olmak üzere 5 ana tema altında toplanmıştır ve bu amaçlar için 14 hedef ile 21 alt hedef belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı Amaç ve Hedefleri aşağıda verilmiştir.

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim (Eğitim-öğretim niteliğini ve başarısını artırmak)

- **Hedef 1.1.** Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilebilirliğinin artırılması
- **Hedef 1.2.** Uygulamalı eğitim programlarının yaygınlaştırılması
- **Hedef 1.3.** Öğretim elemanı deneyimlerinin artırılması

Stratejik Amaç 2: Araştırma-Geliştirme (Bilimsel altyapıyı güçlendirmek, performansı artırmak)

- **Hedef 2.1.** Araştırma-geliştirme altyapısının güçlendirilmesi
- **Hedef 2.2.** Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma/yayın sayısının artırılması
- **Hedef 2.3.** Lisansüstü program sayısının artırılması, doktora programlarının açılması ve sayısının artırılması

Stratejik Amaç 3: Uluslararasılaşma (Uluslararası faaliyetlerin ve öğrenci sayısının artırılması)

- **Hedef 3.1.** Uluslararası öğrenci sayısının artırılması
- **Hedef 3.2.** Erasmus kapsamında iş birliği yapılan ülke sayısının ve değişimin artırılması

Stratejik Amaç 4: Toplumsal Katkı (Kente, etkileşimde olduğu çevresine ve topluma katkı sağlamak)

- **Hedef 4.1.** Kentin ve yakın çevresinin ekonomik gelişimine katkı sağlanması
- **Hedef 4.2.** Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerinin artırılması

Stratejik Amaç 5: Kurumsal Yapılanma ve Altyapının Geliştirilmesi (Kurumsal yapılanma ve altyapının geliştirilmesi)

- **Hedef 5.1.** Personelin kurumsal kalite kültürünün geliştirilmesi
- **Hedef 5.2.** Kurumsal memnuniyet düzeyinin artırılması
- **Hedef 5.3.** Mezunlarla iletişim ve iş birliğinin geliştirilmesi
- **Hedef 5.4.** Üniversite altyapısının geliştirilmesi

6.2. Hedef Kartları

| Eğitim-Öğretim | | | | | | | |
|---|---|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 1 | Eğitim-Öğretim Niteliğini ve Başarısını Artırmak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 1.1 | Üniversitenin Nitelikli Öğrenciler Tarafından Tercih Edilebilirliğinin Artırılması | | | | | | |
| 1.1.1. Üniversitemize en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin puan ortalamasının yükseltilmesi | 70% | 312 | 320 | 330 | 335 | 340 | 345 |
| 1.1.2. Üniversitemizin tanıtımı kapsamında yapılan yüz yüze etkinlik sayısının artırılması | 30% | * | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| *COVID-19 salgını nedeniyle 2020-2021 yıllarında kısıtlı yüz yüze tanıtım faaliyeti gerçekleştiğinden başlangıç değeri verilmemiştir. | | | | | | | |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | İlçede aynı-benzer bölümlerin olduğu bir devlet üniversitesinin bulunması COVID-19 salgını nedeniyle yaşanmakta olan ekonomik durgunluğun devamı halinde üniversiteye yeterli tercihin yapılmaması | | | | | | |
| Stratejiler | Eğitim kalitesinin artırılması | | | | | | |
| | Bursluluk oranlarının yüksek tutulması | | | | | | |
| | Tanıtımlarda bursluluğa dikkat çekilmesi | | | | | | |
| Tespitler | Hedef öğrenci kitlesine yeterince ulaşamama durumu | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Yeterli mali kaynak aktarımı | | | | | | |
| | Yeni eğitim-öğretim binaları | | | | | | |
| | Öğrenci yurdu ihtiyacı | | | | | | |
| | Tanıtım personeli sayısının artırılması | | | | | | |

| Eğitim-Öğretim | | | | | | | |
|---|--|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 1 | Eğitim-Öğretim Niteliğini ve Başarısını Artırmak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 1.2 | Uygulamalı Eğitim Programlarının Yaygınlaştırılması | | | | | | |
| 1.2.1. Uygulamalı eğitim veren önlisans-lisans programı sayısının artırılması | 30% | 5 | 6 | 10 | 15 | 15 | 15 |
| 1.2.2. Fakültelerde toplam laboratuvar, atölye, mutfak vb. alanı (m ²) başına düşen öğrenci sayısının artırılması | 30% | 24 | 24 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 1.2.3. MYO'da toplam laboratuvar, atölye, mutfak vb. alanı (m ²) başına düşen öğrenci sayısının artırılması | 30% | * | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 1.2.4. Staj yapan öğrenci sayısı | 10% | ** | | | | | |
| *MYO'na henüz öğrenci alımı yapılmadığından başlangıç değeri verilmemiştir. | | | | | | | |
| **COVID-19 salgını nedeniyle 2020-2021 yıllarında kısıtlı staj faaliyeti gerçekteştiğinden başlangıç değeri verilmemiştir. | | | | | | | |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | Uygulamalı dersleri verecek yeterli öğretim elemanı bulunamaması | | | | | | |
| | Gerekli fiziksel gelişmenin sağlanamaması | | | | | | |
| | COVID-19 salgınının sürmesi halinde işyerlerinde yapılan staj sayısında azalma | | | | | | |
| Stratejiler | Akademik kadronun uygulamalı ders verebilecek öğretim elemanları ile güçlendirilmesi | | | | | | |
| | Öngörülen altyapı yatırımlarının hızlandırılması | | | | | | |
| Tespitler | Altyapı yatırımlarında mali kaynak yetersizliği nedeniyle olabilecek gecikmeler | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Yeterli mali kaynak ayrılması | | | | | | |

| Eğitim-Öğretim | | | | | | | |
|--|--|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 1 | Eğitim-Öğretim Niteliğini ve Başarısını Artırmak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 1.3 | Öğretim Elemanı Deneyimlerinin Artırılması | | | | | | |
| 1.3.1. Yurt dışı faaliyetlere (konferans, seminer, vb.) giden öğretim elemanı sayısının artırılması | 50% | * | 3 | 5 | 7 | 9 | 11 |
| 1.3.2. Yurt içi faaliyetlere (konferans, seminer, vb.) giden öğretim elemanı sayısının artırılması | 50% | * | 5 | 10 | 12 | 15 | 20 |
| *COVID-19 salgını nedeniyle 2020-2021 yıllarında kısıtlı faaliyet gerçekteştiğinden başlangıç değerleri verilmemiştir. | | | | | | | |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | Yeterli mali kaynak ayıramama | | | | | | |
| Stratejiler | Öğretim elemanlarının ders verdikleri konularda işbaşı eğitimlerinin teşviki | | | | | | |
| Tespitler | - | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Yeterli mali kaynak ayrılması | | | | | | |

| Araştırma-Geliştirme | | | | | | | |
|--|---|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Amaç 2 | Bilimsel Altyapıyı Güçlendirmek, Performansı Artırmak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 2.1 | Araştırma-Geliştirme Altyapısının Güçlendirilmesi | | | | | | |
| 2.1.1. Öğretim elemanı başına düşen atölye, laboratuvar vb. alanının (m ²) artırılması | 60% | 181 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| 2.1.2. Kütüphane kaynakları ile kullanıma sunulan veri tabanı sayısının artırılması | 20% | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 2.1.3. Kütüphane kaynakları ile kullanıma sunulan elektronik yayın sayısının artırılması | 20% | 270.000 | 280.000 | 290.000 | 300.000 | 310.000 | 320.000 |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | Yeterli mali kaynak ayıramama sonucu yatırımlarda gecikme | | | | | | |
| Stratejiler | Yatırım önceliğinin sağlanması | | | | | | |
| Tespitler | Altyapı yatırımlarında mali kaynak yetersizliği nedeniyle olabilecek gecikmeler | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Yeterli mali kaynak ayrılması | | | | | | |

| Araştırma-Geliştirme | | | | | | | |
|--|--|------------------------------|------|------|------|------|------|
| Amaç 2 | Bilimsel Altyapıyı Güçlendirmek, Performansı Artırmak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 2.2 | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Araştırma/Yayın Sayısının Artırılması | | | | | | |
| 2.2.1. Öğretim elemanı başına düşen ulusal yayın sayısının artırılması | 25% | 0,49 | 0,55 | 0,6 | 0,65 | 0,7 | 0,75 |
| 2.2.2. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısının artırılması | 50% | Oca.18 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,7 |
| 2.2.3. Proje (BAP dahil) sayısının artırılması | 25% | 0,06 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | - | | | | | | |
| Riskler | Yeterince yayın/proje yapılmaması | | | | | | |
| Stratejiler | Teşvik/ödül sistemi geliştirilerek destekleme Akademik personele yıllık yayın zorunluluğu getirme | | | | | | |
| Tespitler | Bilimsel çalışma teşvik/ödül sisteminin olmaması | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Bilimsel çalışma teşvik/ödül sisteminin uygulamaya konması | | | | | | |

| Araştırma-Geliştirme | | | | | | | |
|---|---|------------------------------|------|------|------|------|------|
| Amaç 2 | Bilimsel Altyapıyı Güçlendirmek, Performansı Artırmak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 2.3 | Lisansüstü Program Sayısının Artırılması, Doktora Programlarının Açılması ve Sayısının Artırılması | | | | | | |
| 2.3.1. Lisansüstü program sayısının artırılması | 40% | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2.3.2. Doktora programlarının açılması ve sayısının artırılması | 60% | - | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| Riskler | İlçede aynı/benzer programları olan bir devlet üniversitesinin varlığı nedeniyle olabilecek talep azlığı | | | | | | |
| Stratejiler | İlçede ve yakın çevrede ihtiyaç duyulan/talep gören programların açılması | | | | | | |
| Tespitler | Yeterli öğrenci bulamama | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Kapsamlı tanıtım faaliyetleri, ilave personel için mali kaynak | | | | | | |

| Uluslararasılaşma | | | | | | | |
|---|--|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 3 | Uluslararası Faaliyetlerin ve Öğrenci Sayısının Artırılması | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 3.1 | Uluslararası Öğrenci Sayısının Artırılması | | | | | | |
| 3.1.1. Uluslararası tanıtım faaliyetleri (yurt dışı) sayısının artırılması | 50% | * | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3.1.2. Uluslararası öğrenci sayısının artırılması | 50% | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 |
| *Covid 19 salgını nedeniyle 2020-2021 yıllarında kısıtlı faaliyet gerçekleştiğinden uluslararası tanıtım faaliyetleri için başlangıç değerleri verilmemiştir. | | | | | | | |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | Uluslararası tanıtımda yetersiz kalma ve öğrenci talebinde azlık | | | | | | |
| Stratejiler | Güçlü uluslararası tanıtım, yabancı öğrenci sağlayan ulusal/uluslararası kuruluşlarla iş birliği | | | | | | |
| Tespitler | Uluslararası tanıtımda yaşanabilecek zorluklar | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Yeterli mali kaynak ayrılması ve tanıtım ofisinin personel kadrosunun güçlendirilmesi | | | | | | |

| Uluslararasılaşma | | | | | | | |
|---|--|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 3 | Uluslararası Faaliyetlerin ve Öğrenci Sayısının Artırılması | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 3.2 | Erasmus Kapsamında İş Birliği Yapılan Ülke Sayısının ve Değişimlerin Artırılması | | | | | | |
| 3.2.1. Erasmus kapsamında iş birliği yapılan ülke sayısının artırılması | 20% | 16 | 17 | 17 | 18 | 18 | 18 |
| 3.2.2. Değişim programlarıyla giden öğrenci sayısının artırılması | 50% | 11 | 15 | 20 | 20 | 25 | 25 |
| 3.2.3. Değişim programlarıyla giden personel sayısının artırılması | 30% | 15 | 15 | 20 | 20 | 25 | 25 |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | Değişim programlarına katılım için yeterli talep oluşmaması | | | | | | |
| Stratejiler | Değişim programlarının daha kapsamlı tanıtımı | | | | | | |
| Tespitler | COVID-19 salgını nedeniyle yaşanan seyahat kısıtlamaları | | | | | | |
| İhtiyaçlar | - | | | | | | |

| Toplumsal Katkı | | | | | | | |
|---|---|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 4 | Kente, Etkileşimde Olduğu Çevresine ve Topluma Katkı Sağlamak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 4.1 | Kentın ve Yakın Çevresinin Ekonomik Gelişimine Katkı Sağlanması | | | | | | |
| 4.1.1. Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısının artırılması | 60% | * | 3 | 5 | 7 | 9 | 11 |
| 4.1.2. Toplum bireylerinin gelişimine yönelik kurs sayısının artırılması | 40% | ** | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| * COVID-19 salgını nedeniyle 2020-2021 yıllarında kısıtlı faaliyet gerçekleştiğinden toplumsal katkı amaçlı faaliyetler için başlangıç değerleri verilmemiştir. | | | | | | | |
| **Üniversitemiz Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi henüz faaliyete geçmediğinden başlangıç değeri verilmemiştir. | | | | | | | |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| Riskler | Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyete geçmemesi, kurslara talep azlığı | | | | | | |
| Stratejiler | Merkez faaliyetlerinin kapsamlı tanıtımı, ilçe/yakın çevrede ihtiyaç duyulan kurslara yönelme, paydaşlar ve diğer ilgililer ile yüz yüze görüşmeler, tanıtımlar | | | | | | |
| Tespitler | İlçede ve yakın çevrede benzer nitelikte eğitim veren kuruluşların olması nedeniyle yeni bir merkezin tanıtımında yaşanabilecek sıkıntılar – rekabet ortamı | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyete geçmesi | | | | | | |

| Toplumsal Katkı | | | | | | | |
|--|---|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 4 | Kente, Etkileşimde Olduğu Çevresine ve Topluma Katkı Sağlamak | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 4.2 | Topluma Sunulan Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Projelerinin Artırılması | | | | | | |
| 4.2.1. Yerel, ulusal ve uluslararası paydaşlarla yapılan proje sayısının artırılması | 50% | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 |
| 4.2.2. Yerel, ulusal ve uluslararası paydaşlarla yapılan konferans, toplantı vb. sayısının artırılması | 50% | 1 | 4 | 4 | 5 | 5 | 6 |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| Riskler | Akademik personel tarafından bu kapsamdaki faaliyetlere yeterince zaman ayrılmaması | | | | | | |
| Stratejiler | Akademik birimlerin bu konuda teşvik edilmesi/desteklenmesi | | | | | | |
| Tespitler | Yeterli akademik personel eksikliği | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Yeterli personel/yeterli mali kaynak | | | | | | |

| Kurumsal Yapılanma-Fiziksel Altyapı | | | | | | | |
|--|---|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 5 | Kurumsal Yapılanma ve Altyapının Geliştirilmesi | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 5.1 | Personelin Kurumsal Kültürünün Geliştirilmesi | | | | | | |
| 5.1.1. Üniversitenin amaç ve hedefleri ile kurum kültürünü geliştirme kapsamında personel ile yapılan bilgilendirme toplantısı sayısının artırılması | 50% | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 5.1.2. Üniversitenin kurum kültürü bilincinin geliştirilmesi | 50% | 71% | 75% | 80% | 80% | 80% | 80% |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Tüm Akademik-İdari Birimler | | | | | | |
| Riskler | Personel ilgisizliği | | | | | | |
| Stratejiler | Personel memnuniyetini yükseltici çalışmalar ile toplantı ve eğitimlere zorunlu katılım | | | | | | |
| Tespitler | İlgi düzeyi düşüklüğü | | | | | | |
| İhtiyaçlar | - | | | | | | |

| Kurumsal Yapılanma-Fiziksel Altyapı | | | | | | | |
|---|---|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 5 | Kurumsal Yapılanma ve Altyapının Geliştirilmesi | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 5.2 | Kurumsal memnuniyet düzeyinin artırılması | | | | | | |
| 5.2.1. Akademik personel memnuniyet düzeyinin artırılması | 50% | 63% | 75% | 80% | 80% | 80% | 80% |
| 5.2.2. İdari personel memnuniyet düzeyinin artırılması | 50% | 81% | 85% | 85% | 85% | 85% | 85% |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Tüm Akademik-İdari Birimler | | | | | | |
| Riskler | Yeterli mali kaynak ayıramama Yeterli sosyal aktivite düzenleyememe | | | | | | |
| Stratejiler | Anketler ile memnuniyete esas sorun alanlarını belirleme, sosyal aktiviteler ile personel arası iletişimi artırma, gelişmeleri sürekli izleme/değerlendirme | | | | | | |
| Tespitler | Akademik personelin memnuniyet düzeyinin yükseltilmesi gereği | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Konunun belirlenecek bir ekip tarafından izlenmesi | | | | | | |

| Kurumsal Yapılanma-Fiziksel Altyapı | | | | | | | |
|---|--|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 5 | Kurumsal Yapılanma ve Altyapının Geliştirilmesi | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 5.3 | Mezunlarla İletişim ve İş Birliğinin Geliştirilmesi | | | | | | |
| 5.3.1. Öğrencilerin mezuniyet sonrası ilk 2 yıl içinde iş bulma oranının geliştirilmesi | 50% | Yıllık %10 artırma | | | | | |
| 5.3.2. Mezun takip sistemine kayıtlı öğrenci sayısının artırılması | 50% | Plan döneminde %90'a ulaşma | | | | | |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | Mezun öğrencilere ulaşamama | | | | | | |
| Stratejiler | Mezuniyet öncesinde mezunlara yönelik sistem ve faaliyetlerin tanıtımı, mezun öğrencilere yönelik sosyal faaliyetler düzenlenmesi (sosyal medya kullanımı dahil) | | | | | | |
| Tespitler | - | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Konu ile ilgili birim oluşturulması | | | | | | |

| Kurumsal Yapılanma-Fiziksel Altyapı | | | | | | | |
|---|---|--|------|------|------|------|------|
| Amaç 5 | Kurumsal Yapılanma ve Altyapının Geliştirilmesi | | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020/2021) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Hedef 5.4. | Üniversite Fiziksel Altyapısının Geliştirilmesi | | | | | | |
| 5.4.1. Yeni bina yapımı (Eski Jandarma binası yerine) | 65% | Proje aşamasında | 50% | 100% | - | - | - |
| 5.4.2. Yeni bina yapımı (Üniversite yanı) | 35% | İnşaata başlama aşamasında | 100% | - | - | - | - |
| İşlem Bilgisi | | | | | | | |
| Sorumlu Birimler | Genel Sekreterlik | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | Akademik Birimler | | | | | | |
| Riskler | Yeterli mali kaynak yaratamama | | | | | | |
| Stratejiler | Yatırımlara destek sağlayacak kurum/kuruluşlarla sürekli iletişim | | | | | | |
| Tespitler | Binalar bağışlarla yapılacaktır. Bina içi malzeme, ekipman vb. ne şekilde karşılanacağı henüz belli olmadığından maliyeti çıkartılmamıştır. | | | | | | |
| İhtiyaçlar | Yeterli mali kaynak | | | | | | |