

 ALANYA ÜNİVERSİTESİ	T.C. ALANYA ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	YD-KGS-004
		İlk Yayın Tarihi	08.04.2026
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	
		Sayfa	Sayfa 1 / 2

Alanya Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikası; Üniversitenin misyon, vizyon, temel değerleri ve stratejik hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari insan kaynağının etkin, verimli ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesini esas alır.

Üniversitemiz; liyakat, adalet, şeffaflık, çalışan odaklılık, etik değerlere bağlılık, gelişim ve sürekli iyileştirme ilkelerini insan kaynakları yönetiminin temel unsurları olarak benimser.

Bu doğrultuda;

- Üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda nitelikli insan kaynağının planlanmasını ve istihdamını,
- Akademik ve idari personelin görev, yetkinlik ve sorumluluklarına uygun şekilde seçme, yerleştirme ve uyum süreçlerinin yürütülmesini,
- Yeni göreve başlayan çalışanların kuruma uyumunu desteklemek amacıyla oryantasyon faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini,
- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek üzere eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesini ve yıllık eğitim planlarının oluşturulmasını,
- Gerçekleştirilen eğitimlerin katılım, geri bildirim ve değerlendirme sonuçlarıyla izlenmesini ve elde edilen sonuçların sonraki eğitim ve gelişim faaliyetlerine yansıtılmasını,
- Çalışanların görüş, öneri ve beklentilerinin alınmasını, değerlendirilmesini ve gerekli görülen alanlarda iyileştirmeler yapılmasını,
- Çalışan memnuniyetini, kurumsal aidiyeti ve kurum içi iletişimi güçlendirecek uygulamaların geliştirilmesini,
- Çalışanların güvenli, sağlıklı ve uygun çalışma koşullarına sahip olmasını desteklemeyi,
- Çalışanlara ait kişisel verilerin ilgili mevzuat doğrultusunda gizliliğini ve güvenliğini sağlamayı,
- İnsan kaynakları süreçlerinde teknolojik imkânlardan etkin şekilde yararlanmayı,
- İnsan kaynakları süreçlerinin belirlenen göstergeler doğrultusunda izlenmesini, değerlendirilmesini ve raporlanmasını,
- İnsan kaynakları uygulamalarının Üniversitenin kalite güvence sistemiyle bütünleştirilerek PUKÖ yaklaşımı doğrultusunda sürekli geliştirilmesini

benimser.

 ALANYA ÜNİVERSİTESİ	T.C. ALANYA ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	YD-KGS-004
		İlk Yayın Tarihi	08.04.2026
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	
		Sayfa	Sayfa 2 / 2

Alanya Üniversitesi, insan kaynağını kurumsal gelişimin temel unsurlarından biri olarak kabul eder ve insan kaynakları süreçlerini planlama, uygulama, izleme, değerlendirme ve iyileştirme döngüsü içerisinde bütüncül bir anlayışla yürütür.

Bu politika; Üniversitenin ihtiyaçları, kalite güvence çalışmaları, mevzuat ve uygulama sonuçları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.