



T.C.
ALANYA ÜNİVERSİTESİ
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Alanya Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikası; Üniversitenin misyon, vizyon, temel değerleri ve stratejik hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari insan kaynağının etkin, verimli ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesini esas alır.

Üniversitemiz; liyakat, adalet, şeffaflık, çalışan odaklılık, etik değerlere bağlılık, gelişim ve sürekli iyileştirme ilkelerini insan kaynakları yönetiminin temel unsurları olarak benimser.

Bu doğrultuda;

- Üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda nitelikli insan kaynağının planlanmasını ve istihdamını,
- Akademik ve idari personelin görev, yetkinlik ve sorumluluklarına uygun şekilde seçme, yerleştirme ve uyum süreçlerinin yürütülmesini,
- Yeni göreve başlayan çalışanların kuruma uyumunu desteklemek amacıyla oryantasyon faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini,
- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek üzere eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesini ve yıllık eğitim planlarının oluşturulmasını,
- Gerçekleştirilen eğitimlerin katılım, geri bildirim ve değerlendirme sonuçlarıyla izlenmesini ve elde edilen sonuçların sonraki eğitim ve gelişim faaliyetlerine yansıtılmasını,
- Çalışanların görüş, öneri ve beklentilerinin alınmasını, değerlendirilmesini ve gerekli görülen alanlarda iyileştirmeler yapılmasını,
- Çalışan memnuniyetini, kurumsal aidiyeti ve kurum içi iletişimi güçlendirecek uygulamaların geliştirilmesini,
- Çalışanların güvenli, sağlıklı ve uygun çalışma koşullarına sahip olmasını desteklemeyi,
- Çalışanlara ait kişisel verilerin ilgili mevzuat doğrultusunda gizliliğini ve güvenliğini sağlamayı,
- İnsan kaynakları süreçlerinde teknolojik imkânlardan etkin şekilde yararlanmayı,
- İnsan kaynakları süreçlerinin belirlenen göstergeler doğrultusunda izlenmesini, değerlendirilmesini ve raporlanmasını,
- İnsan kaynakları uygulamalarının Üniversitenin kalite güvence sistemiyle bütünleştirilerek PUKÖ yaklaşımı doğrultusunda sürekli geliştirilmesini

benimser.



T.C.
ALANYA ÜNİVERSİTESİ
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Alanya Üniversitesi, insan kaynağını kurumsal gelişimin temel unsurlarından biri olarak kabul eder ve insan kaynakları süreçlerini planlama, uygulama, izleme, değerlendirme ve iyileştirme döngüsü içerisinde bütüncül bir anlayışla yürütür.

Bu politika; Üniversitenin ihtiyaçları, kalite güvence çalışmaları, mevzuat ve uygulama sonuçları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.