

Alanya Üniversitesi

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi İşletme

İŞL 102 Yönetim ve Organizasyon					
Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
2	İŞL 102	Yönetim ve Organizasyon	3	3	6
Öğretim Türü	Dersin Dili	Dersin Düzeyi	Dersin Staj Durumu	Dersin Türü	
Örgün Öğretim	Türkçe	Fakülte	Yok	Zorunlu	
Bölümü/Programı	Ön Koşul	Dersin Koordinatörü	Dersi Veren	Dersin Yardımcıları	
İşletme		Doktor Öğretim Üyesi Şebnem ARIK	Doktor Öğretim Üyesi Sezaı TUNCA	Araştırma Görevlisi Hilal ÖZTÜRK SAVAŞ	

Dersin Amacı :

Bu dersi başarıyla tamamlayan öğrencilere, yönetim ve organizasyonla ilgili temel konuları kavrarlar ve üst düzey kavramları tanımlayabilmek için altyapı bilgisi; planlama, organizasyon gibi y klasik, neo-klasik ve modern teori ve yaklaşımlar, liderlik ve motivasyon gibi yönetsel süreç bilgisi kazandırmak amaçlanır.

Öğretim Yöntem ve Teknikleri :

Yönetim süreci, yapısı ve çevresel faktörler; karar verme aşamaları, risk, belirsizlik ve rasyonellik kavramlarıyla bağlantılı olarak ele alınır. Planlama faaliyetlerinin yöneticilikteki rolü vurgulan yapıları ve klasik teori ile bürokrasi yaklaşımları açıklanır. Davranışsal teori, sistem ve durumsallık yaklaşımlarının yanı sıra modern yönetim kavramları olan toplam kalite, küçülme ve sanal ör teorisi; iletişim süreçleri ve örgütsel davranış süreçlerinin ardından, yönetimde güç, otorite ve liderlik teorileri ile grup dinamikleri değerlendirilir.

Dersin Kaynakları	Yönetim ve Organizasyon, Erol Eren, İşletme Yöneticiliği, Tamer Koçel, Daft, Management. Yönetim ve Organizasyon-Fakülteler İçin Prof. Dr. M. Şerif Şimşek, Prof. Dr. Adnan Çelik EĞİTİM YAYINEVİ
Kaynakları	

Ders Yapısı					
Matematik ve Temel Bilimler	:	Eğitim Bilimleri	:		
Mühendislik Bilimleri	:	Fen Bilimleri	:		
Mühendislik Tasarımı	:	Sağlık Bilimleri	:		
Sosyal Bilimler	: 100	Alan Bilgisi	:		

Ders Konuları			
Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dökümanlar
1	Yönetim süreci, yapısı, yöneticilik, çevresel faktörler ve işletmelerde yönetimin rolü ve yönetsel faaliyetleri etkileyen faktörlerin anlaşılması.		
2	Karar verme, karar verme sürecinin aşamaları, karar türleri, hiyerarşik seviyelerine göre kararların özellikleri, rasyonellik, kültür, bilgi sistemi ilişkileri ve kararsızlık nedenlerinin incelenmesi. Karar vermenin örgüt etkinliğini artırmada önemini anlamak, karar vermede risk, belirsizlik kavramlarını, kişisel ve grup kararlarının özelliklerini anlamak öğrenme hedefleri arasındadır.		
3	Yöneticilik ve planlama. Planlama evreleri, Plan türleri, Yönetici açısından önemi.		
4	organizasyon. organizasyon yapılarını belirleyen unsurlar, yapıdaki gelişmeler. Ünvanlar.		
5	Klasik teori. Bilimsel yönetim yaklaşımı, organizasyon ilkeleri, yönetim süreci, bürokrasi yaklaşımı.		
6	Davranışsal teori. Hawthorne araştırmaları, geliştirilen bazı modeller, X-Y, Sistem1-4.. gibi.		
7	Sistem Yaklaşımı, özellikleri, bir sistem olarak organizasyon.		
8	Yılıçi (vize) sınavı, Durumsallık Yaklaşımı. Yapı ve teknoloji, organizasyon ve çevre, Proje ve matrix örgütler.		
9	Adaptasyon yaklaşımları. Kaynak bağımlılığı, strateji, işlemler maliyeti, popülasyon ekolojisi		
10	Güncel ve modern sonrası kavramlar. Toplam kalite, öz yetenek, dış kaynaklardan yararlanma, şebeke, yığılma, kıyaslama, güçlendirme, küçülme.		
11	Sanal örgütler. seri uyarılma, yönetim, toplam dengeli başarı.		
12	Kaos yaklaşımı. İçeriği ve kullanımı. Örgütlerde davranış süreçleri.		
13	İletişim süreci. Unsurlar, engelleyen faktörler. Örgütlerde iletişim.		
14	Yönetimde otorite, güç, etkileme. Güç kaynakları.Yöneticilik ve liderlik. Liderlik teorileri. Gruplar, gruplar arası ilişkiler.		
15	...		
16	Final Sınavı		

Dersin Öğrenme Çıktıları	
Sıra No	Açıklama
Ö01	İşletme yönetimi ve organizasyonu ile ilgili klasik, neo-klasik ve modern teori ve yaklaşımları analiz edebilmek.
Ö02	Yönetim ve organizasyon kuram ve yaklaşımlarını kavramak.
Ö03	Planlama, organizasyon, yürütme, koordinasyon ve kontrol gibi temel fonksiyonlar ile liderlik, takım çalışması, iletişim gibi yönetsel süreçler bilgisini edinmek ve kavramak.
Ö04	Günümüzdeki gerçek durumları kuram ve kavramlar çerçevesinde tanımlayabilmek ve yorumlamak.

Programın Öğrenme Çıktıları	
Sıra No	Açıklama
P02	İşletme konularına/sorunlarına, bilimsel araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilmek
P03	Uzman ya da uzman olmayan kişileri, alanı ile ilgili konularda bilgilendirebilmek.
P04	İşletme alanındaki uygulamalarda etik değerlere sahip olmak.
P05	Uygulamada karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunları çözmek için bireysel ve grup üyesi olarak sorumluluk alabilmek.
P06	İşletme stratejilerine yönelik kuramlardaki değişimleri değerlendirebilmek.
P07	Dünyadaki değişen yönelimleri yorumlayabilmek ve teknolojik değişimleri takip edebilmek.
P08	Yeniliği ve yenilikçi çalışma prensiplerini uygulamaya koyabilmek.
P10	Organizasyonların yönetilmesi, liderlik, karar verme süreçleri ve stratejik planlama konularında yetkinliğe ulaşmak,.
P01	İşletme temel alanlarında (Yönetim-Organizasyon, Tedarik Zinciri Yönetimi, Üretim Yönetimi, Pazarlama, Muhasebe-Finans, İnsan Kaynakları, Sayısal Yöntemler ve Ar-Ge) edindiği kuramsal bilgileri uygulayabilmek.
P09	Alanda yetkinlik kazandıracak bilgi ve iletişim teknolojileri konusunda donanımlı olmak.

Değerlendirme Ölçütleri			AKTS Hesaplama İçeriği			
Yarıyıl Çalışmaları	Sayısı	Katkı	Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü Saati
Ara Sınav	1	%40	Ders Süresi	3	14	42
Kısa Sınav	0	%0	Sınıf Dışı Ç. Süresi	3	14	42
Ödev	0	%0	Ödevler	3	14	42
Devam	0	%0	Sunum/Seminer Hazırlama	1	14	14
Uygulama	0	%0	Ara Sınavlar	1	1	1
Proje	0	%0	Uygulama	1	14	14
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%60	Laboratuvar	1	2	2
Toplam		%100	Proje	1	14	14
			Yarıyıl Sonu Sınavı	1	1	1
			Toplam İş Yüğü			172
			AKTS Kredisi			6

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları											
Katkı Düzeyi: 1: Çok düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok yüksek											
	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	
Tüm	5	4	4	5	4	4	3	5	5	5	
Ö01	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	
Ö02	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
Ö03	4	5	4	5	5	4	3	5	4	5	
Ö04	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	